



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского
резерва «Корё» по тхэквондо» города Челябинска

454112, г. Челябинск, ул. Молодогвардейцев, д. 27Ж
тел./факс (351) 263-93-14; (351) 214-07-06. E-mail: koryoclub@mail.ru
ОКПО 74218499, ОГРН 1047424554440, ИНН / КПП 7453140305 / 744801001



Утверждаю:

Директор

МБУДО СШОР «Корё» г. Челябинска

М.А. Карпов

«24» апреля 2025 г.

ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ВВЕДЕНИЕ

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизации условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов - целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска - основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТЧЕТА

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

РАЗДЕЛ 1 СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕКТЕ

Объект оценки: МБУДО СШОР «Корё» г. Челябинска

Дата проведения оценки: 03.02.2025 г. – 24.04.2025 г.

Наименование структурного подразделения или рабочей зоны/должность:

Подразделение	Должность	№ карты проф. риска
Вспомогательный персонал	Администратор	21
Основной персонал	Врач по спортивной медицине	22
Административно-управленческий персонал	Главный инженер	23
Вспомогательный персонал	Дворник	24
Вспомогательный персонал	Делопроизводитель	25
Вспомогательный персонал	Заместитель главного бухгалтера	26
Вспомогательный персонал	Медицинский брат по массажу	27
Вспомогательный персонал	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28
Вспомогательный персонал	Системный администратор	29
Вспомогательный персонал	Специалист по связям с общественностью	30
Основной персонал	Спортивный психолог	31
Основной персонал	Старший тренер-преподаватель	32
Основной персонал	Тренер-преподаватель	33
Основной персонал	Тренер-преподаватель по общей физической подготовке	34
Вспомогательный персонал	Юрисконсульт	35

уровней таких рисков

- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска
- ГОСТ Р 12.0.003-2015 Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.
- ГОСТ 12.0.230-2007 Системы управления охраной труда. Общие требования.
- ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования
- ISO 31000:2009 Менеджмент риска - Принципы и руководство
- ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем
- ГОСТ Р 51901.22-2012 Менеджмент риска. Реестр риска. Правила построения
- ГОСТ Р 51901.21-2012 Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения
- ГОСТ Р 51901.23-2012 Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска
- Р 2.2.1766-03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ
- ГОСТ Р 59240-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников.

2. Идентификация опасностей

2.1. Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

2.2. При идентификации опасностей рассмотрены:

- 2.2.1. Технологические процессы и их параметры.
- 2.2.2. Опасные вещества
- 2.2.3. Оборудование, инструменты и приспособления.
- 2.2.4. Типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе).
- 2.2.5. Нетиповые работы (в том числе аварийные и чрезвычайные ситуации)

2.3. В качестве основных источников информации для идентификации опасностей использовали:

- техническую документацию на оборудование;
- информацию о веществах и материалах, применяемых в работе;
- правила безопасности, типовые документы по охране труда и другие НПА;
- сведения об инцидентах, происшествиях и несчастных случаях;
- инструкции по охране труда;
- результаты производственного контроля;
- результаты специальной оценки условий труда;
- документы по обучению и инструктажам сотрудников в области охраны труда.

пожарной безопасности, электробезопасности и первой помощи.

2.4. Идентификация опасностей заключается в определении всех источников, ситуаций или действий и их комбинаций, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников.

При идентификации опасностей рассмотрели различные типы опасностей в зоне выполнения работ, включая физические, химические и социально-психологические. В качестве основы применяли список опасностей из пункта 35 Типового положения о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н).

2.5. Для идентификации опасностей применяли сочетание методов «Чек-лист» и «Предварительный анализ опасностей».

2.6. При идентификации опасностей провели:

- аудит состояния условий труда на рабочих местах и в подразделениях организации;
- интервью с работниками и руководителями организации;
- определение факторов риска (определение номенклатуры опасностей, присутствующих на конкретных рабочих местах);
- составление карт оценки рисков

3. Оценка уровня рисков

3.1. Общие сведения.

Оценка профессиональных рисков – это выявление возникающих в процессе осуществления трудовой деятельности опасностей, определение их величины и тяжести потенциальных последствий. Управление рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3.2. Для оценки проф. рисков применяли метод Файна и Кинни.

3.3. Для оценки уровня проф. рисков определили индекс профессионального риска и ранжировали его в зависимости от тяжести и вероятности последствий реализации опасности.

4. Разработка корректирующих мероприятий

4.1. Мероприятия по снижению профессиональных рисков разработаны с учетом уровня полученного риска. В их числе ликвидация опасности, замена, технические средства контроля, организационные мероприятия, СИЗ и др.

4.2. Этап разработки корректирующих мероприятий включает в себя:

- разработку мероприятий по уменьшению ИПР с ранжированием по срочности выполнения;
- расчет скорректированных (ожидаемых) уровней риска.

4.3. После того как более эффективные мероприятия будут подготовлены и внедрены, следует снова выполнить процедуры оценки риска для определения необходимости в разработке дополнительных корректирующих мер.