



Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва «Корё» по тхэквондо ВТФ» города Челябинска

454080, г. Челябинск, ул. Энгельса, д. 43, офис 511
тел./факс (351) 263-93-14; (351) 266-07-77. E-mail: koryoclub@mail.ru
ОКПО 74218499, ОГРН 1047424554440, ИНН / КПП 7453140305 / 745301001

Утверждаю:

Директор

МБУ СШОР «Корё» г. Челябинска

М.А. Карпов

«15» ноября 2022 г.



ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ВВЕДЕНИЕ

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизации условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов – целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска – основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТЧЕТА

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 218];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

РАЗДЕЛ 1. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕКТЕ

Объект оценки: МБУ СШОР «Корё» г. Челябинска

Сроки проведения оценки профессионального риска: 15.10.2022 г. – 15.11.2022 г.

Наименование структурного подразделения/должность/номер карты профессионального риска:

Подразделение	Должность	№ карты проф. риска
Административно-управленческий персонал	Директор	1
Административно-управленческий персонал	Заместитель директора	2
Административно-управленческий персонал	Главный бухгалтер	3
Административно-управленческий персонал	Начальник хозяйственного отдела	4
Основной персонал	Старший тренер	5
Основной персонал	Тренер	6
Основной персонал	Старший инструктор-методист	7
Основной персонал	Инструктор-методист	8
Основной персонал	Спортсмен-инструктор	9
Вспомогательный персонал	Инструктор по гигиеническому воспитанию	10
Вспомогательный персонал	Бухгалтер	11
Вспомогательный персонал	Контрактный управляющий	12
Вспомогательный персонал	Специалист по кадрам	13
Вспомогательный персонал	Специалист по охране труда	14
Вспомогательный персонал	Дежурный по спортивному залу	16
Вспомогательный персонал	Вахтер	17
Вспомогательный персонал	Уборщик служебных помещений	18
Основной персонал	Тренер по общей физической подготовке	19
Вспомогательный персонал	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования	20

РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Нормативно-правовые документы и стандарты для проведения оценки рисков

- Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»
- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Примерное положение о системе управления охраной труда
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков
- Трудовой кодекс Российской Федерации (от 29.10.2021 № 311-ФЗ)
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска
- ГОСТ Р 12.0.003-2015 Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.
- ГОСТ 12.0.230-2007 Системы управления охраной труда. Общие требования.
- ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования
- ISO 31000:2009 Менеджмент риска Принципы и руководство
- ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем
- ГОСТ Р 51901.22-2012 Менеджмент риска. Реестр риска. Правила построения
- ГОСТ Р 51901.21-2012 Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения
- ГОСТ Р 51901.23-2012 Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска
- Р 2.2.1766-03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ
- ГОСТ Р 59240-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников.

Идентификация опасностей

- 1) Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.
- 2) При идентификации опасностей рассмотрены:
 - 2.1. Технологические процессы и их параметры.
 - 2.2. Опасные вещества
 - 2.3. Оборудование, инструменты и приспособления.
 - 2.4. Типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе).
 - 2.5. Нетиповые работы (в том числе аварийные и чрезвычайные ситуации)
- 3) В качестве основных источников информации для идентификации опасностей использовали:
 - техническую документацию на оборудование;
 - информацию о веществах и материалах, применяемых в работе;
 - правила безопасности, типовые документы по охране труда и другие НПА;
 - сведения об инцидентах, происшествиях и несчастных случаях;
 - инструкции по охране труда;

результаты производственного контроля;

– результаты специальной оценки условий труда;

документы по обучению и инструктажам сотрудников в области охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и первой помощи.

4) Идентификация опасностей заключается в определении всех источников, ситуаций или действий и их комбинаций, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников. При идентификации опасностей рассмотрели различные типы опасностей в зоне выполнения работ, включая физические, химические и социально-психологические. В качестве основы применяли список опасностей из Приложения 1 Примерного положения о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н).

5) Идентификацию опасностей проводили путем:

– сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;

– нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя;

– нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

6) При идентификации опасностей провели:

– аудит состояния условий труда на рабочих местах и в подразделениях организации;

– интервью с работниками и руководителями учреждения;

– определение факторов риска (определение номенклатуры опасностей, присутствующих на конкретных рабочих местах);

– составление карт оценки опасностей и рисков (по профессиям) в соответствии с утвержденными 25.02.2022 г. Положением о системе управления профессиональными рисками в МБУ СШОР «Корё» г. Челябинска и Реестром опасностей (Классификатор рисков).

Оценка уровня рисков

1) Общие сведения.

Оценка профессиональных рисков – это выявление возникающих в процессе осуществления трудовой деятельности опасностей, определение их величины и тяжести потенциальных последствий. Управление рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2) Для оценки профрисков применяли матричный метод.

3) Для оценки уровня профрисков определили индекс профессионального риска и ранжировали его в зависимости от тяжести и вероятности последствий реализации опасности.

Разработка корректирующих мероприятий

1) Мероприятия по снижению профессиональных рисков разработаны с учетом уровня полученного риска. В их числе ликвидация опасности, замена, технические средства контроля, организационные мероприятия, СИЗ и др.

2) Этап разработки корректирующих мероприятий включает в себя:

- разработку мероприятий по уменьшению ИПР с ранжированием по срочности выполнения;
- расчет скорректированных (ожидаемых) уровней риска

3) После того, как более эффективные мероприятия будут подготовлены и внедрены, следует снова выполнить процедуры оценки риска для определения необходимости в разработке дополнительных корректирующих мер.